

Braunau, am 20. Mai 2026

Krankenhaus Braunau: Mitarbeiter-Befragung zeigt hohe Arbeitszufriedenheit

„Ich habe das Gefühl, einen sinnvollen Beitrag im Unternehmen zu leisten“ und „Meine aktuelle Tätigkeit macht mir Freude“ – diesen beiden Aussagen stimmten 87 % bzw. 83 % der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Krankenhauses Braunau bei einer Befragung im Jahr 2025 zu. Viele der positiven Rückmeldungen lagen in Braunau deutlich über der Benchmark der Branche „Gesundheit, Pflege & Soziales“.

Zu diesen Aussagen zählen zum Beispiel „Ich kann die Einteilung meiner Arbeitszeit ausreichend mitgestalten“ (20 % über der Benchmark), „Ich weiß genau, was von mir in meinen Arbeitsaufgaben erwartet wird“ (+14 %), „Meine direkte Führungskraft zeigt Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz“ (+11 %), „Ich kann mir vorstellen, auch in fünf Jahren noch für dieses Unternehmen zu arbeiten“ (+11 %), „Alles in allem arbeite ich sehr gerne in diesem Unternehmen“ (+10 %) oder auch „Ich kann dieses Unternehmen als Arbeitgeber anderen weiterempfehlen“ (+10 %).

„In vielen Bereichen sehr hohe Zustimmungsraten“

„Vor Kurzem konnten wir eine unabhängige Studie präsentieren, die uns zu den beliebtesten Arbeitgebern Österreichs zählt. Und auch diese aktuelle Befragung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gibt uns jetzt sehr viel positives Feedback“, betont Mag. Christian Kneidinger, Personalleiter im Krankenhaus Braunau. „Wir haben in vielen Bereichen sehr hohe Zustimmungsraten, die zum Teil klar über dem Durchschnitt der Branche liegen. Dies zeigt, dass wir uns sehr anstrengen, ein guter und zuverlässiger Arbeitgeber zu sein. Bei jenen Aussagen, die noch Verbesserungspotential erkennen lassen, werden wir uns in Zusammenarbeit mit unseren Führungskräften bemühen, dies mit verschiedenen Maßnahmen zeitnahe im Sinne unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu optimieren.“

Krankenhaus St. Josef nahm erstmals an der Befragung teil

Das Krankenhaus St. Josef Braunau nahm 2025 erstmals an der Befragung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter teil, die von der Vinzenz Gruppe sowie den mit ihr verbundenen Unternehmen durchgeführt wird. Die Ergebnisse der Befragung, die im vergangenen Jahr unter dem Motto „Gemeinsam Großes gestalten“ stand und die in Braunau eine Beteiligungsquote von 39 % hatte, wurden jetzt den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern präsentiert.

Zentrales Onboarding erfolgreich gestartet

Damit auch der Arbeitseinstieg von den neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern positiv wahrgenommen wird, hat das Krankenhaus St. Josef im vergangenen Jahr ein zentrales Onboarding für alle Berufsgruppen eingeführt, das jetzt monatlich angeboten wird. Rund 90 Prozent aller neuen Mitarbeitenden entscheiden in den ersten sechs Monaten, ob sie dauerhaft im Unternehmen bleiben möchten – ein gelungener Einstieg ist daher entscheidend. Um allen neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Beginn an ein gutes Ankommen zu ermöglichen, hat eine Projektgruppe bestehend aus Betriebsrat und Personalmanagement dieses zentrale Onboarding entwickelt.

Begrüßung durch Krankenhausoberin und Vorstand

Die erste zentrale Onboarding-Veranstaltung mit 16 neuen Mitarbeitenden fand im Oktober 2025 statt. Der Tag begann um 8.00 Uhr am Karriere-Point, wo die neuen Mitarbeitenden von Krankenhausoberin Sr. Katharina herzlich empfangen wurden. Nach der Begrüßung durch Mitglieder des Vorstands führte Sr. Katharina in die Geschichte und Werte des Ordens ein. Anschließend informierten das Personalmanagement sowie der Betriebsrat über allgemeine Themen rund um das Dienstverhältnis.

Gelegenheit zum Austausch und zum ersten Kennenlernen

Auch die Hygieneabteilung stellte sich vor und gab erste Informationen aus ihrem Bereich. Weiters am Programm beteiligt ist die Brandschutzgruppe sowie das Team der Seelsorge mit wertvollen Inputs für die neuen Mitarbeitenden. Beim anschließenden Get-together mit kleinem Imbiss hatten die Teilnehmenden die Gelegenheit zum Austausch und zum ersten Kennenlernen. Zum Abschluss wurden die neuen Kolleginnen und Kollegen von ihren jeweiligen Führungskräften abgeholt und in ihre Abteilungen oder Stationen begleitet.

Rücksprachehinweis:

Dr. Christian Huber

T +43 7722 804-8182

M +43 676 4460026

christian.huber@khbr.at

Krankenhaus St. Josef Braunau

Im Krankenhaus St. Josef in Braunau erfahren Menschen eine wohnortnahe medizinische und pflegerische Versorgung auf höchstem Niveau, ein wertschätzendes Umfeld und spirituelle Begleitung. 1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreuen jährlich rund 100.000 Patientinnen und Patienten. Das Krankenhaus umfasst zwölf medizinische Abteilungen und Institute. www.khbr.at

Ordensklinikum Innviertel

Unter dem gemeinsamen Dach der Ordensklinikum Innviertel Holding GmbH bündeln das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried und das Krankenhaus St. Josef Braunau Kompetenz und Ressourcen für eine qualitätsvolle, wohnortnahe Gesundheitsversorgung der gesamten Region. Das Ordensklinikum Innviertel ist im Eigentum der Franziskanerinnen von Vöcklabruck und der Vinzenz Gruppe.